

LA IMPORTANCIA DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Dr. Carlos Candela
Dpto. Psicología de la Salud
Universidad Miguel Hernández



PROYECTO: Vías de acceso y permanencia en el empleo de personas con discapacidad intelectual
(AICO 2021/109)

SEMINARIO:

**15 AÑOS DE EMPLEO CON
APOYO PARA PERSONAS CON
DISCAPACIDAD.
RESULTADOS Y PROPUESTAS DEL
PROYECTO AICO 2021/109**

**7 de
OCTUBRE
de 2022**



 **FACULTAD DE CIENCIAS
SOCIALES Y JURÍDICAS**
Departamento de
Ciencia Jurídica

 **GENERALITAT
VALENCIANA**
Conselleria d'Innovació,
Universitats, Ciència
i Societat Digital

 **UNIVERSITAT
Miguel Hernández**

Proyecto de Investigación: Vías de acceso y permanencia en el empleo de personas con discapacidad, correspondiente a la Convocatoria Resolución de 20 de noviembre de 2020, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, por la que se convocan, para el ejercicio 2021, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (REL AICO 2021/109).

formulario de
inscripción

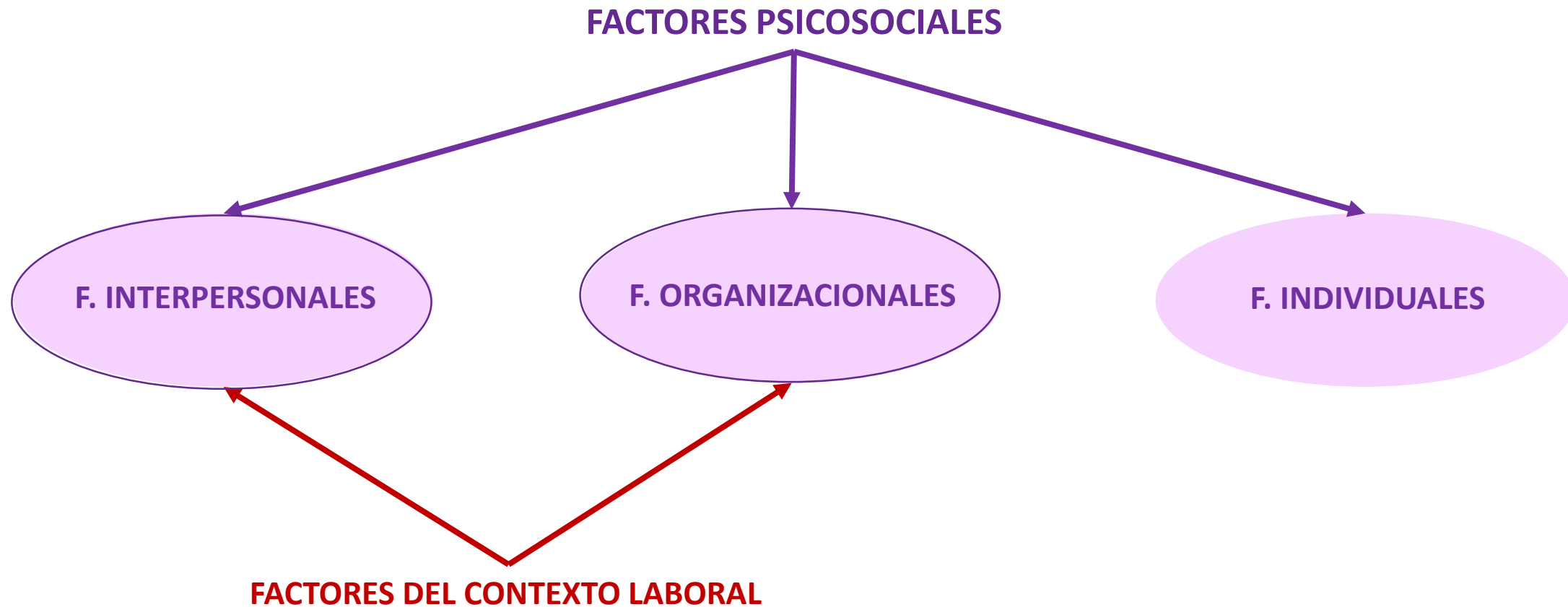


**LUGAR: SALA DEL MISTERI
(Edificio Torrelvaíllo)**

LA IMPORTANCIA DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

SEMINARIO:
15 AÑOS DE EMPLEO CON
APOYO PARA PERSONAS CON
DISCAPACIDAD.
RESULTADOS Y PROPUESTAS DEL
PROYECTO AICO 2021/109

7 de
OCTUBRE
de 2022



LA IMPORTANCIA DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

SEMINARIO:
15 AÑOS DE EMPLEO CON
APOYO PARA PERSONAS CON
DISCAPACIDAD.
RESULTADOS Y PROPUESTAS DEL
PROYECTO AICO 2021/109

7 de
OCTUBRE
de 2022

FACTORES PSICOSOCIALES



**FACTORES
INTERPERSONALES**

ESTEREOTIPOS

“Creencias falsas sobregeneralizadas, típicamente negativas, acerca de una categoría”

Barrera para la integración laboral: estigma y discriminación.

Impacto sobre la valoración de la capacidad, competencia y rendimiento.

Estereotipos sobre discapacidad: baja productividad, bajo rendimiento, etc.

Experiencias laborales negativas.

Evidencia de capacidad: trabajo con éxito y contribución social.



FACTORES
INTERPERSONALES

APOYO SOCIAL

Apoyo: organizacional – supervisor – compañeros/as.
Dos tipos: apoyo instrumental / apoyo emocional.
Apoyo natural: desde la propia organización.
Apoyo familiar.



FACTORES ORGANIZACIONALES

CULTURA ORGANIZACIONAL

Cogniciones compartidas: valores, marcos de comprensión, creencias y expectativas.

Actitudes negativas y falsas expectativas.

Compromiso de la dirección.

La estructura establece formas de interacción = discriminación potencial.

Normas y valores.

Cultura de apoyo.



FACTORES ORGANIZACIONALES

POLÍTICAS ORGANIZACIONALES

Especificar objetivos – Establecer actividades y métodos.

Diseño del trabajo – Procedimientos de selección – Sistemas de recompensa.

Discriminación en:

- Acceso al empleo y promoción.
- Acceso a puestos de responsabilidad.
- Evaluación.
- Salarios.



PROPUESTAS

CLAVES DEL ÉXITO

1. Involucrar a máximos responsables.
2. Tratamiento transversal de la discapacidad.
3. Planificación a medio y largo plazo.

MODELO SOCIAL

Representaciones de connotación negativa.
Cambio: generar imagen centrada en las competencias, habilidades y capacidades.

PERSPECTIVA DE LA DIVERSIDAD

Aprovechamiento de los recursos humanos de grupos heterogéneos.
Reconocimiento de las diferencias, aportación de personas con diversidad de características, capacidades y rendimiento.

PERSPECTIVA ORGANIZACIONAL

Beneficios de la inserción: creatividad e innovación, motivación, valores, rendimiento.
Imagen y responsabilidad.
Información y conocimiento.
Cultura de apoyo.
Políticas específicas sobre discapacidad.

LA IMPORTANCIA DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

SEMINARIO:
15 AÑOS DE EMPLEO CON
APOYO PARA PERSONAS CON
DISCAPACIDAD.
RESULTADOS Y PROPUESTAS DEL
PROYECTO AICO 2021/109

7 de
OCTUBRE
de 2022

**¡MUCHAS GRACIAS
POR SU ATENCIÓN!**

**I
N
E
X
C
L
U
S
I
Ó
N**